

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

我们是可持续发展的推动者

LECTRA

We pioneer. You lead.



Daniel Harari

董事长兼首席执行官

在力克,我们致力于.....

50 年来,我们努力成为自觉的企业公民,齐心协力为我们的客户、员工和整个社会提供更好的服务。我们的业务建立在诚信、员工福祉和持续创新的基础上,并重点关注环境的可持续发展。

我们很早就认识到,社会责任必须成为我们整体业务战略中不可或缺的一部分。**如今,我们决定更进一步。**

未来三年,我们将部署全新的企业责任战略,重点关注**5 个主要行动领域中的 12 项承诺**。依照全新的企业社会责任政策,我们致力于制定透明度和道德行为的标准,为保存和保护环境做出有意义的贡献,提供让所有员工都能不断成长并感觉受到重视的工作环境,并赋能未来世代,使其成为所在领域的领导者。

我们同时致力于让我们的客户也做到这一点。

01

恪守 最高道德 标准

我们以身作则，认真履行我们的责任。

我们致力于恪守商业道德。

我们遵守最严格的道德标准。我们成功制定并实施了打击腐败和以权谋私的行为准则。我们还通过每年一次的在线复习课程对我们的员工进行商业道德培训。

我们致力于实施负责任的采购政策。

在力克，与志同道合的供应商合作非常重要。我们于 2011 年制定了自己的负责任采购章程，并于 2021 年签署了**法国采购商协会颁布的《负责任采购章程》**，根据这些章程，力克、力克供应商以及力克供应商的供应商必须建立符合环境标准、遵守安全规则以及人权和劳动法的流程。

2023 年，我们将制定新的、更加严格的章程。

我们的目标是让
至少 90%
的力克工业供应商签署
这份新章程。

02

02

设计 对生态负责的解决方案

在实施工业 4.0 原则的过程中，
我们帮助客户改善
对环境的影响，主要方式是减少材料消耗。

我们致力于以生态设计的理念设计 我们的解决方案。

可持续性深深扎根于我们从最初阶段开始的整个产品开发过程中。对于每一代新设备，我们的研发团队不仅专注于提高性能，还通过降低能耗或优化重量和尺寸等方式来减少我们的解决方案对环境的影响。

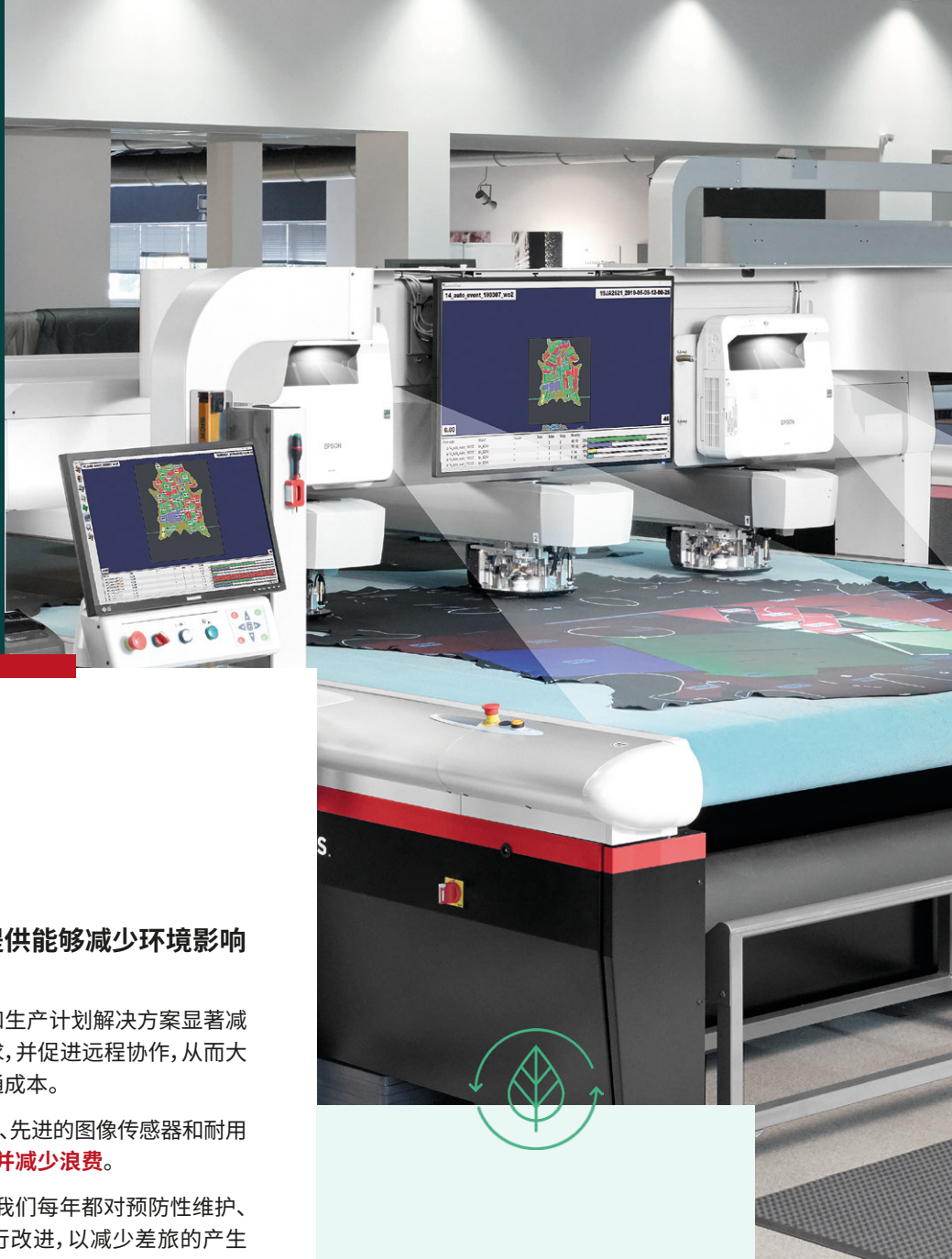
如今，Cestas 生产基地 95% 的组件由欧洲供应商提供。作为业内唯一一家拥有三个生产基地（分别位于中国、美国和法国）的公司，我们最终将能够**在本地生产大部分解决方案。**

我们还确保运输阶段的绿色环保。为了减少二氧化碳排放量，我们对产品运输进行分组，选择碳效率最高的路线，并倾向于海运。



2023-2025 年， 我们将更进一步

我们将采取系统化的环保实践方法，为产品每个组件的整个生命周期（包括报废回收）确立环保标准和目标。



我们致力于为客户提供能够减少环境影响的产品和服务。

我们的设计、开发、协作和生产计划解决方案显著减少客户对实物原型的需求，并促进远程协作，从而大幅缩减客户的差旅和交通成本。

我们的裁剪房配备扫描仪、先进的图像传感器和耐用耗材，旨在**优化材料消耗并减少浪费**。

此外，自 2007 年以来，我们每年都对预防性维护、维护间隔和远程支持进行改进，以减少差旅的产生和备件的使用。

我们致力于提供安全、方便且易用的解决方案。

我们将高性能安全系统集成到我们的设备中，以确保操作员的安全。从2018年开始，我们的裁剪系统就集成了一个全新的**移动检测系统**，该系统可以在用户出现危险行为时立即停止裁剪。

我们还致力于采用人体工程学设计并改进设备易用性，以确保我们的设备可供所有类型的用户使用。



2023-2025 年，我们将更进一步

我们将开发符合环保标准的数据看板和服务，帮助客户确保对其裁剪房进行环保管理。

促进 包容、多元且充满活力的 工作文化

我们为来自世界各地的员工
提供安全的工作环境，
帮助他们充分发挥自己的潜力，获得成就感，
并为社会做出贡献。

我们致力于为所有人提供平等的机会，并对歧视和骚扰采取零容忍态度。

我们是一家重视多元化、富有包容性的公司：我们的团队由来自 **67 个国家和地区** 的人员组成。力克也坚定不移地主张男女平等，我们在法国适用的职业平等指数中获得 98/100 的高分正体现了这一点。

我们致力于营造有利于员工参与的工作环境。

我们重视每位员工的独特贡献，并相信员工的参与是我们成功的关键。因此，我们制定了**年度员工满意度调查**。这些调查为团队成员提供了参与改善工作环境的机会。81% 的员工参与了 2022 年的调查，调查结束后，各团队制定并实施了行动计划。

我们致力于构建工作和个人生活之间的良好平衡。

我们希望确保员工在办公室内外都能身心健康。我们的目标不仅是鼓励良好的工作生活，也希望员工拥有高水平的总体生活质量。为了达成该目标，我们于 2022 年在法国和其他几个国家和地区实施了**远程工作政策**。



**2023-2025 年，
我们将更进一步**

调查旨在促进与员工的交流，从而能够在倾听、协作建设和持续改进的基础上，创建一种新的文化。

在此基础上，人力资源部正在制定人力资源政策，正式确定我们的承诺以及行动计划，为所有管理人员提供明确的行动框架。



我们致力于长期培养人才、积累团队专业知识并打造职业发展道路。

我们相信员工的力量。我们鼓励员工在职业生涯中不断成长、积累知识并培养技能,以在公司内部不断发展。

我们的**力克学院、销售效率和客户成功支持团队**努力为员工设计了一系列课程,包括针对我们的解决方案的综合课程和高水平培训研讨会。

我们致力于确保员工的健康和安全。

我们尽最大努力为员工,特别是在生产场所或研发实验室等技术环境中工作的员工,提供健康、安全和愉快的工作条件。为此,我们定期组织安全工程师进行审核。

04

减少 我们的活动对 环境的影响

我们致力于建立富有韧性的良性工业模式,并不断努力减少我们对环境的影响,包括新收购公司对环境的影响。

我们致力于减少我们的活动对环境的影响。

我们已经采取行动**最大限度减少我们的活动对环境的影响**:在环境管理体系的框架内开展活动,减少温室气体排放,减少能源和水的消耗,减少并再利用废物,限制物流运营中一次性塑料的使用,并实施更良性的员工差旅政策。

自 2023 年起,我们将把环保努力扩展到我们在美国的分支机构以及世界各地绝大多数的分支机构。



为下一代提供支持

我们致力于培养下一代
时尚专业人士。



我们致力于分享我们的行业知识、专业知识和解决方案,帮助下一代时尚专业人士提升专业技能和就业能力。

30 多年来,我们与全球 2000 多所院校分享了我们的专业知识和解决方案,帮助其培养未来的时尚领袖。我们也帮助未来的设计师在行业专业人士面前展示自身才能,包括支持他们与设计院校共同组织比赛或时装秀。

LECTRA

We pioneer. You lead.

关于力克

作为时尚、汽车和家具行业的主要参与者，力克勇往直前，充满激情，通过提供领先技术以推动工业 4.0 革命。

力克提供涵盖软件、设备、数据和服务为一体的工业智能解决方案，以助力客户实现数字化转型。我们帮助客户突破工业创新边界并释放潜能。力克的核心价值观时刻激励着我们的 2500 名员工：做思维开阔的思考者、值得信赖的合作者与富有激情的创新者。

欲了解更多相关信息，请访问 lectra.cn

